

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6»
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА ГОРОДА САРАТОВА
(МОУ «СОШ № 6»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «СОШ № 6»



А.Н. Пажитнев А.Н. Пажитнев

« 31 » августа 20 15 г.

Антикоррупционная политика
МОУ «СОШ № 6»

Рассмотрено на заседании
Управляющего Совета
МОУ «СОШ № 6»
28.08.2015г.

Принято на заседании
педагогического совета
МОУ «СОШ № 6»
протокол от 31.08.2015г. № 2

Утверждено и введено в действие
приказом от 31.08.2015г. № 564

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МОУ «СОШ № 6» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МОУ «СОШ № 6» и соблюдения норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками МОУ «СОШ № 6» и иными лицами, которые могут действовать от имени МОУ «СОШ № 6».

1.2. Антикоррупционная политика (далее – Политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013г.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Целями Политики являются:

- предупреждение коррупции в учреждении;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МОУ «СОШ № 6».

2.2. Основные задачи Политики:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий Политики;
- установление обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции работников МОУ «СОШ № 6».

3. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

3.1. **Коррупция** - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. **Противодействие коррупции** – деятельность организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. **Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.4. **Предупреждение коррупции** – деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

3.5. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МОУ «СОШ № 6»

4.1. Принцип соответствия политики МОУ «СОШ № 6» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации (далее - РФ), законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МОУ «СОШ № 6».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МОУ «СОШ № 6» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МОУ «СОШ № 6» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МОУ «СОШ № 6», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МОУ «СОШ № 6» коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МОУ «СОШ № 6» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МОУ «СОШ № 6» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МОУ «СОШ № 6» за реализацию внутриорганизационной Политики.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники МОУ «СОШ № 6», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми МОУ «СОШ № 6» вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых МОУ «СОШ № 6» с контрагентами.

6. Определение должностных лиц МОУ «СОШ № 6», ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Контроль за противодействием коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов осуществляет директор МОУ «СОШ № 6». Ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики назначаются приказом директора.

7. Обязанности работников МОУ «СОШ № 6», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех, это:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МОУ «СОШ № 6»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МОУ «СОШ № 6»;
- незамедлительно информировать непосредственно руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство МОУ «СОШ № 6» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственно руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство МОУ «СОШ № 6» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МОУ «СОШ № 6» или иными лицами;
- сообщить директору МОУ «СОШ № 6» или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Перечень реализуемых МОУ «СОШ № 6» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МОУ «СОШ № 6»
	Разработка и внедрение Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МОУ «СОШ № 6», стандартной антикоррупционной оговорки
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.);
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МОУ «СОШ № 6» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МОУ «СОШ № 6», от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МОУ «СОШ № 6», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия

	коррупции в МОУ «СОШ № 6»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МОУ «СОШ № 6» требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

9. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

За совершение коррупционных правонарушений работники МОУ «СОШ № 6» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МОУ «СОШ № 6»

Данный локальный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.